

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Черемушкинская основная общеобразовательная школа»

Принято на заседании Педагогического совета Протокол №1 от 29 августа 2016г	«Согласовано» Заместитель директора по УВР С.Г. Зеновьева <i>Зеновьева</i> «29» августа 2016 г.	«Утверждаю» Директор школы В.В. Тютрина Приказ « 8 » от « 29 » августа 2016 г.
--	---	---



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

Для защиты трудовых прав и обеспечения социальных гарантий сотрудников Учреждения создается Общее собрание трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

2. Цели Общего собрания трудового коллектива

Целями деятельности Общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- утверждение коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного трудового договора;
- выборы членов Совета Учреждения из числа работников;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

4. Содержание деятельности Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Советом Учреждения и другими органами самоуправления Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В заседании Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых Учреждения является основным местом работы. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива школы может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

Руководит деятельностью Общего собрания трудового коллектива председатель, в его отсутствие – заместитель председателя. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов работников Учреждения, присутствующих на собрании трудового коллектива.

5. Документация Общего собрания трудового коллектива

Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания трудового коллектива. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Документация Общего собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах **Учреждения** и передается по акту.